

ALUMNI CARRIÈRE

BY INTERMINES

BOOSTE TA CARRIÈRE !



IMT Mines Alès
Alumni



@minesalesalumni



IMT Mines Alès
Alumni



MOT DU PRÉSIDENT

«Aider au placement et éventuellement à la promotion professionnelle et sociale de ses membres, établir toutes les relations pouvant être utiles à leur carrière, réaliser et maintenir l'union et développer l'esprit d'entraide entre eux», telles sont les missions originelles de notre association.

Parfois oubliées au fil du temps, elles revêtent pourtant une importance fondamentale dans la constitution et la vie d'un réseau solidaire et puissant. C'est la raison pour laquelle, avec le soutien du Bureau et des permanents de l'association et grâce à la collaboration d'Intermines Carrière, forte de ses 30 années d'expérience en la matière, nous venons de lancer «Alumni Carrière», le nouveau service Emploi/Carrière de [Mines Alès Alumni](#).

Tu y trouveras des prestations utiles à la recherche d'emploi, la réorientation de carrière mais aussi des outils et moyens d'entrer en contact avec des entreprises partenaires. Que tu sois, diplômé ou élève, en recherche active ou en veille, n'hésite donc pas à te renseigner et mieux, à prendre contact avec nos services.

Ceux qui, en poste, peuvent ou souhaitent contribuer d'une manière ou d'une autre à la vie de ce service (offres d'emploi ou de stages, disponibilités pour études de CV, simulations d'entretiens ou interventions dans le cadre de conférences, etc...) sont également invités à se faire connaître.

Ensemble, constituons un réseau solidaire et créateur d'opportunités.

Bien amicalement,
Sebastien DEVEAUX

SOMMAIRE

RECHERCHE D'EMPLOI

- Stratégie recherche d'emploi..... P.6 
- Conseil CV..... P.8 
- Recherche en groupe..... P.10 
- Réussir sa prise de fonction..... P.12 

DÉVELOPPEMENT CARRIÈRE

- Entretien de carrière..... P.14 
- Bilan de compétences..... P.16 
- Projet professionnel..... P.18 
- Tests d'aptitude..... P.20 

CONTACT ENTREPRISE

- Offres d'emploi..... P.22  
- Speed recruiting..... P.24  
- CVthèque..... P.26  
- Forum des entreprises..... P.28  

DÉVELOPPEMENT RÉSEAU

- Annuaire..... P.30  
- Utiliser LinkedIn..... P.32 
- Groupes professionnels..... P.34  



Services aux élèves



Services aux diplômés

ALUMNI CARRIÈRE

BY INTERMINES



STRATÉGIE RECHERCHE D'EMPLOI



On peut perdre beaucoup de temps par dispersion des efforts, faute d'une ligne directrice d'action, quand on recherche un emploi. On est alors guetté par le découragement car on est extrêmement déçu par le rapport entre les efforts fournis et l'absence de résultats.

OBJECTIFS

1

Définir son projet professionnel

2

Identifier et hiérarchiser les différents canaux de recherche

3

Adopter l'attitude juste pour chaque type d'entretien

4

Communiquer sur son projet : outils et bonnes pratiques

« Atelier très intéressant, bon équilibre entre la matinée, plus théorique/structurante sur les grandes lignes de l'approche, et l'après-midi, très opérationnelle, sur les outils. »
Corine, participante.

Une recherche d'emploi s'organise comme une campagne commerciale ; on doit faire connaître une offre de service attrayante aux interlocuteurs susceptibles d'être intéressés par celle-ci. Il faut préparer l'action, s'organiser, planifier les opérations, contrôler et analyser les résultats, corriger le tir, jusqu'à ce que le résultat recherché soit obtenu. Le but est d'optimiser les actions et de gagner du temps pour aboutir à la reprise d'une activité. Cet atelier vous donnera les lignes directrices du processus : apprendre à structurer ses démarches et revisiter les outils fondamentaux de la recherche d'emploi. Attention ce séminaire s'adresse à des personnes ayant au moins 5 ans d'expérience professionnelle.

ANIMATEUR

Arnaud DELPHIN

Ingénieur de formation, Arnaud a occupé durant plus de 15 ans différentes responsabilités de management opérationnel dans l'industrie des télécoms, principalement à l'international, avec notamment des expatriations en Inde et en Afghanistan.

INFORMATIONS PRATIQUES

Séminaire Carrières organisé 3 fois par an et limité à 12 participants maximum.

Horaires : une journée entière de 9h30 à 17h30.

Date, lieux et tarif : consultez la programmation « Alumni Carrière » sur notre agenda www.mines-ales.org.

Pour maximiser les chances d'embauche, mieux vaut viser la qualité à la quantité, il faut adapter sa candidature à l'entreprise.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

CONSEIL CV



Vous souhaitez un avis professionnel sur votre CV ? Changer de poste, évoluer dans votre entreprise ou à l'extérieur ? Vous avez clarifié et validé votre projet de mobilité ou de repositionnement et vous entamez une nouvelle étape de recherche ?

OBJECTIFS

1

Vérifier l'adéquation de votre CV avec votre objectif

2

Déterminer votre valeur ajoutée pour le poste

3

Choisir les éléments utiles à faire figurer sur votre CV

4

Vérifier l'adéquation de la forme de votre CV pour le rendre parfaitement compréhensible

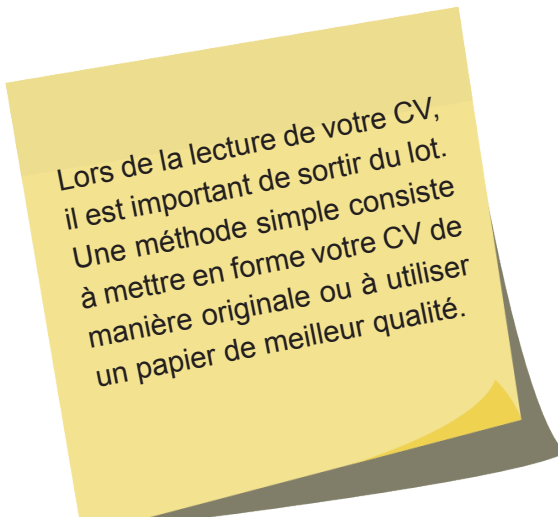


Ce service « Conseil CV » vous propose de valider :

- Si votre CV reflète bien votre objectif et votre “ valeur ajoutée ”
- S’il contient les éléments utiles pour vous connaître professionnellement et s’ils sont faciles à décoder
- Et enfin le “marketing” de votre CV : le fond, la forme, la compréhension

Profitez de ce service et optimisez la rédaction de votre CV au cours d’un entretien téléphonique avec l’aide d’un professionnel du recrutement. Si vous travaillez dans les secteurs de l’industrie, la construction, ou l’environnement, nous adresserons votre CV à **Vincent CAMPION** qui a spécialisé son cabinet de recrutement dans ces domaines qu’il connaît particulièrement, ou à **Soizic BERNARD**, consultante dans le cabinet Robert Walters. Pour les autres postes, nous ferons appel à un opérationnel de votre métier ou de votre secteur.

NB : Si vous souhaitez faire valider votre CV en anglais, en allemand ou en espagnol, nous pourrions vous aider à faire appel au réseau en poste dans ces pays afin de vous aider dans cette voie.



Lors de la lecture de votre CV,
il est important de sortir du lot.
Une méthode simple consiste
à mettre en forme votre CV de
manière originale ou à utiliser
un papier de meilleure qualité.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

RECHERCHE EN GROUPE



Conscients que la recherche d'emploi peut être fastidieuse et rapidement décourageante lorsque l'on essuie des refus, nous vous proposons un atelier pour vous permettre d'effectuer vos recherches en groupe et ainsi partager vos bons plans, conseils ou tout simplement profiter de la dynamique d'un groupe pour se motiver à plusieurs.

OBJECTIFS

1

Échanger des informations

2

Développer son réseau

3

Bénéficier de l'effet de synergie du groupe



Depuis 2004, l'objectif de ce groupe est d'accompagner efficacement l'évolution de votre positionnement professionnel dans les phases de changement et de recherche d'emploi, en développant les bonnes pratiques de réseau au cours de séances de travail hebdomadaires.

Cet objectif se décline concrètement par la pratique de l'activation de réseau dans le cadre de l'UFF (l'Union Fait la Force) qui regroupe plus de 350 membres, diplômés des Mines ou autre Grande École en recherche d'emploi, au travers de rencontres hebdomadaires, offres, échanges, exercices pratiques et interventions de professionnels.

C'est une manière de démultiplier son réseau et de bénéficier de la richesse pluridisciplinaire d'un groupe en évitant de rester isolé dans une recherche d'emploi.

Le plus important est que les Mineurs en repositionnement (parfois sous le choc) ne sous estiment pas l'apport des groupes d'aide à la recherche d'emploi. Ils peuvent apporter avec un peu d'investissement temps : rupture de l'isolement, entraînement aux entretiens, pratique de « l'elevator pitch » ou « présentation en 3 minutes », élaboration du projet, apprentissage des techniques de réseautage, échanges d'informations sur les entreprises et le marché, soutien moral, etc... .

Service disponible à Paris et
en région Lyonnaise.

La collaboration sur le lieu
de travail peut augmenter les
idées innovantes fructueuses
de 15 %.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION



Quelles actions doit-on réaliser lorsqu'on accède à un nouveau poste ? Quelle attitude adopter ? En combien de temps peut-on être opérationnel ?

OBJECTIFS

1

Reconnaître les différentes phases de sa prise de poste

2

Adopter les bonnes attitudes

3

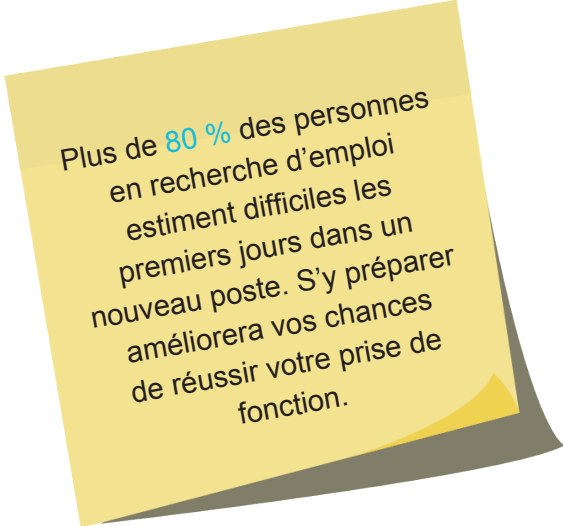
Réussir sa prise de fonction



Nous sommes tous un jour ou l'autre confrontés à une situation de changement professionnel, que ce soit dans le cadre d'une évolution prévue ou d'un repositionnement forcé. 100 premiers jours, 6 premiers mois, long terme... L'objet de cette rencontre sera de vous sensibiliser sur les différentes phases d'une prise de poste et les attitudes à adopter pour prendre pleinement votre place et réussir ainsi votre intégration.

ANIMATEUR

Arnaud DELPHIN : Ingénieur de formation, Arnaud a occupé durant plus de 15 ans différentes responsabilités de management opérationnel dans l'industrie des télécoms, principalement à l'international, avec notamment des expatriations en Inde et en Afghanistan. Passionné de philosophie et de développement personnel depuis toujours, il décide en 2011 de se lancer dans l'accompagnement. Il est aujourd'hui Directeur Associé de L'Espace Dirigeants (conseil en évolution professionnelle).



Plus de 80 % des personnes en recherche d'emploi estiment difficiles les premiers jours dans un nouveau poste. S'y préparer améliorera vos chances de réussir votre prise de fonction.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

ENTRETIEN DE CARRIÈRE



L'entretien carrière a pour but d'aider à formaliser votre problématique de développement de carrière. Il s'agit d'un rendez-vous « one to one » d'une heure environ avec un conseiller carrière, en présentiel ou par téléphone.

OBJECTIFS

1

Faire un point sur vos goûts et compétences pour vous aider à vous orienter

2

Affûter vos outils de recherche (entretien, lettre/mail, CV, cibles, réseaux...)

3

Négocier un éventuel départ (outplacement, transaction...)

4

Anticiper votre évolution ou changer d'orientation



Tous vos interlocuteurs sont à votre écoute pour vous conseiller et vous orienter sur les services offerts. Il peut aussi s'agir de faire une simulation d'entretien de recrutement ou de préparer un entretien à fort enjeu.

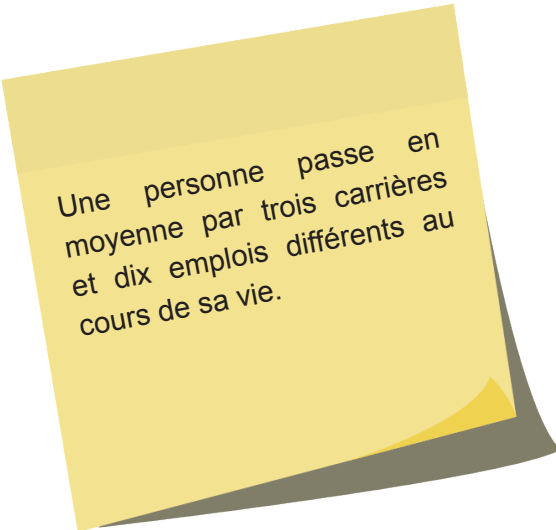
Ingénieurs comme vous, les Conseillers-Carrière connaissent la formation et la culture des Mineurs. Avec une neutralité amicale et bienveillante, ils sont à votre service, leur écoute est sans complaisance. Ils ouvrent un véritable espace de liberté pour vous exprimer, sans jugement. Vous pouvez rencontrer plusieurs conseillers, d'expériences différentes ou revoir plusieurs fois le même. L'entretien donne du sens à la valeur d'entraide, valeur clé du réseau des Mines.

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieux : Dans les locaux d'Intermines (32 rue du Mont Thabor, 75001 Paris) mais également dans tout autre endroit à convenir entre les personnes, par téléphone ou par skype.

Fréquence : À définir avec votre conseiller carrière.

Tarif : L'entretien de carrière est **gratuit** si vous êtes à jour de votre cotisation de l'année en cours à Mines Alès Alumni. Dans le cas contraire, il est facturé 50 €.



Une personne passe en moyenne par trois carrières et dix emplois différents au cours de sa vie.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org



BILAN DE COMPÉTENCES



Ce service permet de faire le point sur l'ensemble de vos compétences afin de savoir communiquer sur elles en situation de recherche d'une nouvelle opportunité professionnelle.

OBJECTIFS

1

Évaluer ses
différentes
compétences

2

Mettre en valeur
son expérience

3

Se redynamiser :
savoir tirer parti
des situations
difficiles



Cette journée de travail de groupe (10 participants maximum) est animée par un coach professionnel. Cet atelier est fondamental en début de recherche car il permet de bien réfléchir à son orientation professionnelle. L'animation de la journée s'appuiera sur une pédagogie active, avec études de cas, mises en situation pratiques, apports théoriques et acquisition d'outils. La méthode s'inscrit dans un partenariat qui sollicite et engage les participants dans la construction de leurs propres solutions. Atelier s'adressant en priorité aux Ingénieurs expérimentés (3 années d'expérience professionnelle requise).

ANIMATEUR

Depuis plus de 13 ans, **Gilles BOULAY**, médiateur et formateur en Ressources Humaines, intervient régulièrement en entreprise sur ses thèmes de prédilection : la diversité et la communication entre les personnes. Spécialiste de l'accompagnement en individuel ou en collectif, il assure l'animation des ateliers de coaching des ingénieurs chez AGRO depuis plus de 8 ans.

INFORMATIONS PRATIQUES

Séminaire Carrières organisé 3 fois par an, en partenariat avec plusieurs autres grandes écoles

Horaires : une journée entière le samedi de 9h30 à 18h30

Dates, lieux et tarifs : Consultez la programmation Carrières sur l'agenda www.mines-ales.org

« La seule autorité possible est
fondée sur la compétence. »
Michel Serres

Parce que les compétences
sont amenées à évoluer de
plus en plus rapidement,
il est indispensable de
connaître son propre socle
de connaissances.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

PROJET PROFESSIONNEL



Vous envisagez une nouvelle étape de votre vie professionnelle, qu'elle soit choisie ou subie. Comment mettre en œuvre ce changement profond en mettant le maximum de chances de réussite de votre côté ?

OBJECTIFS

1

Clarifier ses priorités en fonction de ses critères personnels

2

Savoir se poser les « bonnes questions »

3

Mettre au point ses outils personnels

4

S'interroger sur ses motivations et mobiliser ses ressources

5

Prendre contact avec ses moteurs internes : envies, besoins, valeurs...

6

Identifier et valider ses différentes motivations : réussites, motifs de satisfaction...

7

Renforcer sa confiance en soi : les ressorts de la confiance, compétences émotionnelles et motivations

8

Aborder les différents marchés de l'emploi : visible, marché caché, potentiel...

ANIMATEUR

Gilles BOULAY : Depuis plus de 13 ans, médiateur et formateur en Ressources Humaines, il intervient régulièrement en entreprise sur ses thèmes de prédilection : la diversité et la communication entre les personnes. Spécialiste de l'accompagnement en individuel ou en collectif, il assure l'animation des ateliers de coaching des ingénieurs AGRO depuis plus de 8 ans.

INFORMATIONS PRATIQUES

Séminaire de coaching « Gestion de carrière » organisé 3 fois par an, en partenariat avec d'autres grandes écoles. Ouvert à tous avec tarif privilégié pour les Mineurs à jour de leur cotisation de l'année en cours.

Horaires : le samedi toute la journée de 9h à 18h30

Dates, lieux et tarifs : Surveillez la programmation Carrières sur l'agenda www.mines-ales.org

Séminaire limité à 10 personnes maximum s'adressant en priorité aux Ingénieurs expérimentés (3 années d'expérience professionnelle requises). L'animation de la journée s'appuiera sur une pédagogie active, avec études de cas, mises en situation pratiques, apports théoriques et acquisition d'outils.

Dans une société en constante évolution, vous êtes susceptible de changer de poste régulièrement, cela pousse à être de plus en plus polyvalent.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

TESTS D'APTITUDE



Des outils de tests en ligne pour mieux se connaître et affiner son projet professionnel.

OBJECTIFS

1

Mesurer ses aptitudes

2

Construire son projet professionnel

3

Préparer son recrutement



Les entreprises et les cabinets de recrutement utilisent de plus en plus les tests pour recruter et évaluer les candidats. Pour vous y préparer, mieux vous connaître ou par simple curiosité, vous avez désormais accès à sept tests en ligne, qui sont disponibles en différentes langues étrangères.

Quatre tests de personnalité, de motivation, d'orientation :

- PROFIL PRO-R : test de personnalité
- IIP-R : identifier les Intérêts Professionnels
- PROFIL MANAGER : évaluer les styles de management
- TEST ENTREPRENEUR : mesurer les qualités des porteurs de projets

Trois tests d'aptitude :

- BUSINESS ENGLISH TEST : évaluer le niveau d'anglais
- TEST DE CULTURE GÉNÉRALE CORPORATE : évaluer la diversité des connaissances
- GAAT (General Analytical Aptitude) : mesurer les capacités de raisonnement critique

Nous vous adresserons un code d'accès pour ces tests que vous effectuez à votre rythme, sur une plateforme commune à plusieurs grandes écoles. Les résultats de vos tests seront surtout intéressants pour vous, une fois « débriefés » par un professionnel apte à les interpréter. Vous bénéficierez, pour ce faire, de deux entretiens téléphoniques avec Cyril Chamalet (P95) .

MODALITÉS PRATIQUES

Offre de services en ligne, organisée de façon permanente.

Dates, lieux et horaires : à votre convenance, depuis votre ordinateur chez vous ou au bureau.

Tarifs : 30€ pour un Mineur à jour de sa cotisation de l'année - 60€ pour un non-cotisant.

ANIMATEUR

Cyril Chamalet, Mineur (P95) et coach certifié, analysera vos tests en lien avec votre projet professionnel.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

OFFRES D'EMPLOI STAGES



Une base de données d'offres d'emploi, de PFE, de stages et d'alternance est à votre disposition sur le site internet www.mines-ales.org. Cet espace recrutement vous permet de chercher un emploi mais également de déposer des offres.

OBJECTIFS

1

Accéder à des
offres exclusives

2

Postuler en ligne
via le réseau des
Alumni

3

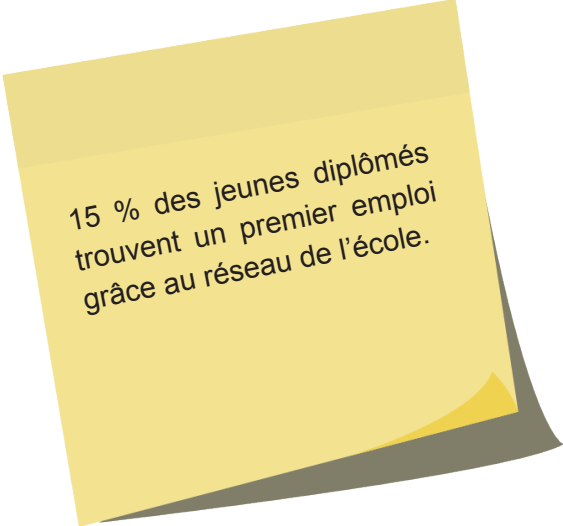
Recruter parmi les
élèves et diplômés



Parce que votre insertion professionnelle est l'une de nos missions prioritaires, nous mettons un point d'honneur à être présents et à vous accompagner à travers chaque étape de votre recherche d'emploi. Nous recevons chaque année plus de 2000 offres dont 400 exclusives via notre réseau de diplômés Mines+, et vous les diffusons largement afin de maximiser vos chances de trouver l'entreprise qui vous conviendra.

Ces offres concernent des stages, PFE, CDD, CDI, à pourvoir partout en France et dans le monde. Vous pouvez postuler en ligne, directement sur le site internet www.mines-ales.org dans l'onglet « Carrière », rubrique « Emploi & stages ».

Recruteurs, nous vous invitons à envoyer vos offres d'emploi par mail à l'adresse emploi@mines-ales.org. Nous serons ravis de les diffuser dans notre réseau. Pour rappel, vous avez la possibilité de les publier directement en ligne sur notre site internet www.mines-ales.org dans la rubrique « Recruteurs » de la page d'accueil.



15 % des jeunes diplômés
trouvent un premier emploi
grâce au réseau de l'école.

RENCONTRE ENTREPRISES



Mines Alès Alumni propose un service de « Speed recruiting » permettant aux entreprises qui le souhaitent de rencontrer des élèves et diplômés à la recherche d'un stage, d'une alternance ou d'un emploi.

OBJECTIFS

1

Un contact direct
avec le recruteur
ou les candidats

2

Présenter son
entreprise à de
futurs diplômés

3

Recruter un
profil adapté

Mines Alès Alumni a depuis peu mis en place un service de « Speed Recruiting » permettant aux entreprises qui le souhaitent de rencontrer des élèves et diplômés à la recherche d'un stage, d'une alternance ou d'un emploi. Ce service est à la demande du recruteur. Il offre des prestations et infrastructures professionnelles (salle, invitations, communication, traiteur, logistique...) afin que les rencontres se déroulent dans les meilleures conditions possibles. Grâce à ce service, vous aurez l'opportunité d'échanger sur vos projets de recrutement et de partager un moment privilégié avec les étudiants et diplômés de l'IMT Mines Alès. Au programme : présentation de l'entreprise auprès des participants, «Speed Recruiting» et apéritif dînatoire organisé dans le lieu de votre choix.

Toutes les composantes d'une entrevue d'embauche sont réunies sous une forme différente ; les phases d'accueil, de développement, d'analyse du poste et du candidat, des questions à poser. L'un des avantages de cette rencontre réside dans le fait qu'elle se présente comme un moment convivial où chacun se sent à l'aise de poser ses questions et d'exprimer ses motivations.

Dans les vingt prochaines années, 45 millions de « talents » pourraient venir à manquer à travers le monde. Cela entraînera une recherche accrue de la part des recruteurs qui se livreront une guerre des talents. Venez dénicher les vôtres à l'occasion de nos rencontres entreprises.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

CVTHÈQUE



Dans le cadre de son service « Alumni Carrière », Mines Alès Alumni développe depuis maintenant plusieurs années sa CVthèque. Diffusée largement à de nombreuses entreprises partenaires et cabinets de recrutement, cette CVthèque réunit plus de 100 profils (jeunes diplômés et ingénieurs confirmés).

OBJECTIFS

1

Être visible auprès
des recruteurs

2

Être à l'écoute des
opportunités

3

Entrer dans une
démarche de veille
professionnelle

Dans le cadre de son service « Alumni Carrière », Mines Alès Alumni développe depuis maintenant plusieurs années sa CVthèque. Diffusée largement à de nombreux recruteurs et cabinets de recrutement, cette CVthèque réunit plus de 100 profils. Elle est la solution tant pour les candidats en quête de nouvelles expériences et en veille d'un emploi, que pour les recruteurs à la recherche de profils précis. Répartis dans deux dossiers, élèves et diplômés, la CVthèque devient une CVthèque 2.0 pensée de manière à être interactive et dynamique.

Les CV sont maintenant classés dans différentes catégories et reliés aux profils LinkedIn des candidats. Dorénavant, que vous soyez jeune diplômé ou cadre plus expérimenté, en recherche ou en veille, n'hésitez pas à intégrer cette CVthèque dont la diffusion est large et fréquente.

12 % des recruteurs passent
par une association d'anciens
élèves pour obtenir des
candidatures.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

FORUM DES ENTREPRISES



Chaque année se tient le Forum des Entreprises d'IMT Mines Alès qui attire plus de 80 entreprises en recherche de talents et 850 élèves.

OBJECTIFS

1

Présenter son entreprise aux futurs diplômés

2

Proposer des opportunités, des stages, missions ou projet de fin d'études

3

Recruter des élèves

4

Développer son réseau



Le forum des entreprises est une journée incontournable organisée par IMT Mines Alès et l'École Nationale Supérieure de Chimie de Montpellier. Sous forme d'un forum de l'emploi, elle est l'occasion pour les élèves de trouver l'entreprise qui les accueillera en stage ou pour leur premier emploi, et pour bon nombre de recruteurs de dénicher les talents de l'école.

Des diplômés toujours au rendez-vous : parmi les entreprises présentes au Forum, nombreuses sont celles qui comptent parmi leurs représentants des diplômés d'IMT Mines Alès pour qui le « retour aux sources » s'accompagne d'une recherche de candidats. 80 stands d'entreprises étaient présents l'an passé ainsi que 13 points rencontres.

850 élèves présents chaque année.

80 entreprises à la recherche de talents.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org



ANNUAIRE



Véritable force de l'association, notre base de données requière la plus grande attention. C'est pourquoi là aussi, nous consacrons bon nombre de nos ressources.

OBJECTIFS

1

Être visible auprès
des recruteurs

2

Garder un lien
avec l'école et son
réseau d'Alumni

3

Développer son
réseau

Véritable mine d'informations, l'annuaire est ce qui lie les membres de notre réseau. Avec plus de 84% des diplômés joignables (par mail, téléphone ou adresse postale), sur un total de 9081 recensés, nous disposons d'un annuaire de qualité. Plus de 4000 mises à jour de coordonnées sont réalisées chaque année afin de garantir la fiabilité de nos contacts.

Pour mémoire, le contrat signé entre les trois associations d'Alès, Albi, Lille-Douai et la régie publicitaire (SEFE) nous permet de bénéficier gratuitement de l'impression et du routage.

Dans une démarche écoresponsable et pour limiter l'impact environnemental, nous nous dirigeons vers une dématérialisation de nos documents papiers. Une version dynamique et interactive de l'annuaire est disponible sur le site www.mines-ales.org. Outre l'aspect écologique, elle permet d'effectuer une recherche rapide selon des critères tels que le nom ou le secteur. Une version PDF de l'annuaire est également disponible en remplacement de la version papier si vous en faites la demande.

9 000 diplômés de notre
campus.

25 000 alumni dans le réseau
Mines+.

84 % de joignabilité.

4 000 mises à jour annuelles.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

UTILISER LINKEDIN



Les réseaux sociaux professionnels, que l'on soit en veille active ou en recherche d'emploi, sont désormais devenus incontournables. Maîtriser son profil et son réseau, être visible sur ces espaces, sont autant de moyens utiles pour faciliter sa recherche d'emploi.

OBJECTIFS

1

Connaître les règles et astuces pour réaliser un profil LinkedIn efficace

2

Optimiser votre image et votre visibilité pour vous faire repérer

3

Maîtriser les fonctionnalités de base de LinkedIn

4

Optimiser votre profil et élargir votre réseau

« Atelier très riche d'enseignements et qui m'a permis de constater que j'avais une marche importante à franchir ! Merci de cette approche méthodique et complète qui va me permettre d'aller à l'essentiel et d'être efficace. Merci aussi d'avoir partagé cette vision globale sur les réseaux sociaux et l'utilisation que nous pouvons en faire, car on a parfois l'impression qu'il s'agit d'une boîte de Pandore ! »

Isabelle (Master spécialisé Paris 2014)

Cet atelier permet de répondre à vos questions et surtout vous conseille sur l'utilisation de ces réseaux. Avertis de la complexité et de l'évolution permanente de ces réseaux professionnels, nos animateurs vous proposent cet atelier pour répondre à vos questions et surtout vous conseiller sur l'utilisation de ces réseaux. La photo est la première image que vous donnez de vous sur les réseaux sociaux. C'est ce qui vous représente, et c'est à travers elle que les gens se font une idée de qui vous êtes. C'est valable pour les sites de rencontres, mais aussi dans le cadre professionnel ! Un portrait professionnel vous permet de faire une première bonne impression, que ce soit pour votre photo de CV, ou pour mettre à jour votre photo de profil sur LinkedIn, Viadeo, Facebook ou Google+.

Si vous êtes entrepreneur, vous êtes aussi la vitrine de votre entreprise : c'est donc primordial d'avoir un portrait professionnel pour que vos clients aient confiance en vous. Dans l'ère du digital et de l'image, il devient toujours plus important d'avoir les bonnes cartes en main.

ANIMATEURS

Philippe DOUALE : Ingénieur de formation et spécialiste des réseaux sociaux, partage les bonnes pratiques sur son blog philippedouale.com.

Eric Andrade

Avec 15 ans d'expérience en webmarketing et communication digitale en tant que directeur de projet web en agence, et directeur internet dans l'univers des média, Eric forme aujourd'hui les étudiants & Alumni en grandes écoles, les forces de ventes, les créateurs d'entreprises et les professionnels en recherche de nouvelles opportunités. Il utilise quotidiennement les réseaux sociaux dans le cadre de ses activités professionnelles et vous fera partager son expérience.

19 % des recruteurs utilisent LinkedIn pour dénicher de nouveaux talents.

20x plus de chances pour votre profil LinkedIn d'être visité lorsqu'il arbore une photo pro.

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org

facebook.com/minesalesalumni/
@minesalesalumni
linkedin.com/in/minesalesalumni
emploi@mines-ales.org

GROUPES PROFESSIONNELS



Mines Alès Alumni a depuis quelques années mis en place des groupes professionnels réunissant les différents corps de métier liés aux écoles d'Albi, d'Alès et de Lille-Douai.

OBJECTIFS

1

Développer
son réseau

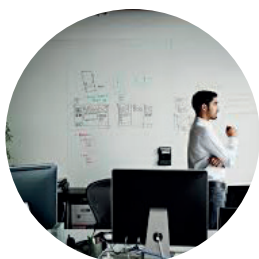
2

Partage de
connaissances

3

Recrutement

Les groupes Professionnels ont pour vocation de rassembler les diplômés et de constituer ainsi un lieu dynamique d'échange et d'information entre experts et professionnels des différents métiers, tout en assurant une solidarité entre tous ses membres en cas de recherche d'emploi et de création d'activité.



ENTREPRENEURS



GÉNIE DE LA
CONSTRUCTION



IMMOBILIER



LOGISTIQUE



INDUSTRIE
AGRO-ALIMENTAIRE



INDUSTRIE
PHARMACEUTIQUE



IT

INSCRIPTION

Par mail à emploi@mines-ales.org



facebook.com/minesalesalumni/



[@minesalesalumni](https://twitter.com/minesalesalumni)



linkedin.com/in/minesalesalumni



emploi@mines-ales.org



IMT Mines Alès
Alumni